

**Отчет о работе Центра содействия трудоустройства выпускников
(Центр развития карьеры выпускников)
ГАПОУ ЛО «Приозерский политехнический колледж» за 2024 год**

Центр развития карьеры выпускников (далее-ЦРКВ) создан на базе ГАПОУ ЛО «Приозерский политехнический колледж» (далее-колледж) с целью эффективного содействия трудоустройству, адаптации к рынку труда и выстраивания успешной карьеры студентов и выпускников образовательной организации.

Основными задачами ЦРКВ являются:

- Анализ потребностей регионального рынка труда, в специалистах имеющих профессиональное образование ;
- Информирование студентов и выпускников колледжа о состоянии рынка труда (имеющиеся вакансии и наличие мест для прохождения практики);
- Осуществление консультационной работы со студентами и выпускниками;
- Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников;
- Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;
- Подбор студентов по заявкам работодателей, взаимодействию с работодателями;
- Организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарки-вакансий, дни карьеры, встречи с представителями работодателей, тренинги, семинары);
- Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

В ЦРКВ созданы каналы доведения информации: официальный сайт колледжа, информационные стенды колледжа. На странице официального сайта ГАПОУ ЛО «Приозерский политехнический колледж» в разделе «Студенту» создан подраздел «Центр развития карьеры», где можно получить информацию о вакансиях, ресурсах информационно-аналитической системы, агрегаторов вакансий, способах поиска вакансий, рекомендации по составлению резюме, советы по эффективному поведению соискателя во время контакта с работодателем.

Через каналы доведения информации распространены информационные материалы о составлении и размещении резюме, о подготовке к собеседованию, об особенностях ведения предпринимательской деятельности, о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Для методической и информационной помощи выпускникам в трудоустройстве Центром разработаны методические рекомендации по сопровождению трудоустройства выпускников. Совместно с ГКУ КО «Центр занятости населения Ленинградской области» проведены информационные и консультативные встречи на темы: «Анализ рынка труда Приозерского района Ленинградской области», «Востребованность специальностей (профессий) на рынке труда», «Вакантные рабочие места», «Государственные услуги, предоставляемые ЦЗН».

В рамках учебного процесса в группах выпускных курсов введена тема «Социальная адаптация и эффективное поведение на рынке труда», которая помогает

подготовить обучающихся к активным действиям на рынке труда. ЦРКВ в рамках этой темы, а также посредством разных каналов, доведения информации, оказывает помощь студентам и выпускникам (в т.ч. адресную) в:

- Составление и размещение резюме;
- Подборе актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб;
- Проведение тестирования на выявление личностных и профессиональных качеств;
- Предоставление рекомендаций по продолжению обучения по навыкам и компетенциям, которое необходимы для карьерного роста;
- Разъяснения основных норм трудового законодательства, информирование о способах восстановления нарушенных трудовых прав;
- Консультирование по вопросам обращения в иные организации, предоставляющие меры поддержки;
- Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию.

С целью выявления намерений выпускников о занятости после завершения учебного процесса, ЦРКВ проводит анкетирование выпускников (92 % охват выпускников 2024 года -111 чел.). Ежемесячно ведется мониторинг занятости выпускников в год выпуска и за предшествующий год. Перечень мероприятий проведенные ЦРК в 2024 году представлены ниже,

С целью построения индивидуальной траектории профессионального развития для студентов 2-4 курсов проведены встречи с представителями ВУЗ: Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна, ФГБОУ ВО Лесотехнического университета.

В 2024 году ЦСТВ приведены следующие мероприятия, направленные на достижение своих целей: Экскурсионные поездки студентов на предприятия партнеров-работодателей - ООО "ЛЕСПЛИТИНВЕСТ, ООО "Приозерский лесокомбинат-ДОМ", ОАО "ЛСР -Базовы", ОАО РЖД, ООО ЛИДЕР.

В 2024 году организованы совместные проекты с территориальным Центром занятости населения: Всероссийская ярмарка трудоустройства; социальный контракт – программа новых возможностей; Портал «Работа в России».

Охват мероприятиями студентов и выпускников, направленными на оказание содействия занятости, представлены в таблице

№	Наименование мероприятия	Дата	Количество участников
1.	Проведение семинаров, тренингов, мастер – классов, по вопросам трудоустройства (всего 6)	26 января, 15 февраля, 12 марта 22 октября, 21 ноября, 20 декабря,	205 обучающихся 3 и 4 курсов
2.	Проведение индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	В течении года	79 студентов выпускных групп
3.	Актуализация методических и	В течении года	Доступен на

	инструктивных материалов по содействию занятости выпускников и размещение актуальных материалов на информационных стендах и в разделе «Содействие трудоустройству выпускников» на официальном сайте учреждения		сайте в разделе «Центр развития карьеры»
4.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве через информационные стенды учреждения, официальном сайте колледжа в разделе «Центр развития карьеры», индивидуальные и групповые консультации выпускников.	март	Доступен на сайте в разделе «Центр развития карьеры»
5.	Использование ресурсов информационно – аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течении года	
6.	Информирование выпускников по актуальным вопросам и направлениям деятельности ЦРКВ по средствам размещения информации на информационных стендах учреждения, официальном сайте колледжа, в мессенджерах, социальных сетях и т.д.	В течении года	Доступен на сайте в разделе «Центр развития карьеры»
7.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Работа в России»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Февраль март	121 человек (100% выпускников)
8.	Обучение студентов регистрации в АИС «Работа в России». Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Февраль март	121 человек (100% выпускников)
9.	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков в форме групповых консультаций	Консультации 1 и 4 четверг месяца	97 человек (80 % выпускников)
10.	Консультирование по составлению резюме для поиска работы в АИС «Работа в России»	Консультации 1 четверг месяца	58 человек (48 % выпускников)
11.	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Консультации по требованию	6 человек
12.	Проведение индивидуальных консультаций студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Работа в России», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Консультации по требованию	3 человека (100% выпускников инвалидов и лиц

			с ОБЗ в 2024 году)
13.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	апреля 2024 г. октябрь 2024	
14.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	В течение года	
15.	Развитие системы переподготовки и дополнительного образования (курсы ПО)	В течение года	Охвачено 21 человек
16.	Расширение реестра работодателей и их объединений, заключение с ними соглашений по вопросам проведения практик, трудоустройства выпускников	В течение года	10 соглашений
17.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	18 экскурсий
18.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	Ноябрь 2024 г.	4 конкурса
19.	Проведение групповых социально – психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптация к профессиональной деятельности	Январь-март 2022 г	41 человек
20.	Ярмарки вакансий	апреля, ноября	211 студентов 9 выпускников прошлых лет

Директор

Шкута Е.А.