

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников ГАПОУ ЛО «Приозерский политехнический колледж»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Приозерский политехнический колледж» (далее – Колледж, Положение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», а также Устава Колледжа.
2. Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников Колледжа, которыми они руководствуются при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой должности, и определяет механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное рассмотрение случаев нарушения указанных норм.^[1]
3. Действие Положения распространяется на всех педагогических работников Колледжа, состоящих с Колледжем в трудовых отношениях.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников Колледжа

4. Профессиональная этика педагогических работников Колледжа – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к профессиональному долгу, обучающимся, их родителям (законным представителям), коллегам и другим участникам образовательных отношений Колледжа.
5. Педагогические работники Колледжа обязаны соблюдать нормы профессиональной этики в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 48, частью 4 статьи 47 и частью 4 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».
6. Педагогические работники Колледжа:
 - уважают честь и достоинство обучающихся и иных участников образовательных отношений Колледжа;
 - исключают действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - проявляют доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - уважают культуру многонационального народа Российской Федерации, учитывают культурные и иные особенности различных социальных групп, способствуют межнациональному и межрелигиозному взаимодействию в студенческой среде Колледжа;
 - не оказывают неправомерного предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, сохраняют независимость от их влияния, соблюдают беспристрастность;
 - соблюдают равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иных обстоятельств;

-придерживаются аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемых образовательных программ Колледжа;

-соблюдают нормы русского языка и культуру речи, не допускают использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний, угроз, действий, провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с обучающимися и иными участниками образовательных отношений посредством сети «Интернет» и мессенджеров;

-воздерживаются от размещения в сети «Интернет», в том числе в доступных для обучающихся информационных ресурсов, сведений и материалов, способных причинить вред здоровью и (или) развитию детей;

-избегают ситуаций, способных нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Колледжа, сохраняют самообладание, не поддаются на провокации, стремятся к предупреждению конфликтных ситуаций;

-принимают меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов, обеспечивают конфиденциальность информации об обучающихся, ставшей им известной в связи с исполнением трудовых обязанностей, за разглашение которой предусмотрена ответственность.

III. Порядок рассмотрения нарушений норм профессиональной этики

7. Колледж обеспечивает защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, формирование благоприятного морально-психологического климата и справедливое, объективное рассмотрение случаев нарушения норм профессиональной этики.
8. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Колледжа, создаваемой в соответствии с

частью 2 статьи 45 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и локальным актом Колледжа о работе комиссии по урегулированию споров.

9. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров педагогических работников Колледжа определяется Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 60) и гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
10. Педагогический работник Колледжа, претендующий на справедливое и объективное рассмотрение случая нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Колледжа.
11. В состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Колледжа в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации Колледжа (при наличии такого органа).
12. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Колледжа, невыполнения указанного решения, его несоответствия законодательству Российской Федерации либо при нежелании педагогического работника обращаться в эту комиссию он вправе обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.¹

IV. Порядок утверждения, введения в действие и внесения изменений

Настоящее Положение принимается на заседании Педагогического совета Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Приозерский политехнический колледж» (далее – Колледж) и вводится в действие приказом директора Колледжа.

Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании:

изменений законодательства Российской Федерации и Ленинградской области в сфере образования и противодействия коррупции;

изменений Устава Колледжа;

решений Педагогического совета Колледжа;

предложений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, профсоюзного комитета, службы управления персоналом.

Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом директора Колледжа и доводятся до сведения педагогических работников под подпись либо в электронной форме с подтверждением ознакомления в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа.

V. Ответственность за нарушение Положения

Педагогические работники Колледжа несут персональную ответственность за соблюдение норм профессиональной этики, установленных настоящим Положением, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и локальными нормативными актами Колледжа.

Нарушение педагогическим работником норм профессиональной этики может являться основанием для применения к нему мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям), с учетом тяжести проступка, обстоятельств его совершения и последствий.

В случае, если нарушение норм профессиональной этики сопровождается нарушением трудовых обязанностей, законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Колледжа, к педагогическому работнику могут быть применены иные меры ответственности, предусмотренные законодательством (гражданско-правовая, административная, уголовная ответственность).

Вопрос о наличии нарушения норм профессиональной этики и мерах ответственности рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Колледжа и (при необходимости) комиссией по служебной проверке в порядке, установленном локальными актами Колледжа и трудовым законодательством.

Ознакомление педагогических работников Колледжа с настоящим Положением и всеми внесенными в него изменениями осуществляется под подпись либо с использованием электронных средств фиксации ознакомления; информация о нарушениях и примененных мерах ответственности может учитываться при аттестации педагогических работников и моральном поощрении.